

regenboogambassadeur

JAARVERSLAG 2024



Een jaar van groei, samenwerking en
zichtbaarheid voor een inclusief Drenthe

Jaarverslag Regenboogambassadeur Provincie Drenthe 2024

Voorwoord

Met trots presenteer ik dit jaarverslag als Regenboogambassadeur van de provincie Drenthe. Het is een eer om deze rol te vervullen en bij te dragen aan een provincie waarin iedereen zichzelf kan zijn en zich veilig en gewaardeerd voelt. In 2024 heb ik samen met vele partners, gemeenten en maatschappelijke organisaties gewerkt aan de verdere ontwikkeling van inclusiebeleid, zowel op lokaal, nationaal als internationaal niveau.

Wat dit werk bijzonder maakt, is de betrokkenheid en inzet van de vele vrijwilligers in steden, wijken en dorpen. Zij zijn de drijvende kracht achter de verandering die we nastreven. Zonder hen zou de voortgang die we hebben geboekt niet mogelijk zijn. Ik wil hen vanuit het diepst van mijn hart bedanken voor hun toewijding, energie en onvermoeibare inzet om onze provincie inclusiever te maken.

Tegelijkertijd besef ik dat dit werk onder druk staat. In een tijd waarin inclusiviteit soms ter discussie wordt gesteld en regenboogsymbolen steeds vaker doelwit zijn van vandalisme en tegenstand, is het belangrijker dan ooit om door te zetten. Dit werk geeft mij niet alleen energie, maar ook de overtuiging dat we samen de wereld een stukje beter kunnen maken.

Grote dank ben ik verschuldigd aan gedeputeerde Yvonne Turenhout en Jort Vos van de Provincie Drenthe. Hun geduld, inzet en vooral hun overtuiging van het effect van de Sociale Agenda, hebben een stevige basis gelegd voor de successen in 2024. Met dit verslag blik ik terug op het afgelopen jaar en kijk ik vooruit naar 2025, waarin we met hernieuwde energie blijven werken aan een provincie die voor iedereen veilig, inclusief en divers is.

Henk Nijmeijer

Regenboogambassadeur provincie Drenthe



Inleiding

In dit jaarverslag wordt een overzicht gegeven van de behaalde resultaten en lopende activiteiten in het kader van het regenboogbeleid in de provincie Drenthe. Het regenboogambassadeurschap speelt een belangrijke rol in de ondersteuning van gemeenten, maatschappelijke organisaties en sportverenigingen in het bevorderen van inclusie en sociale acceptatie van LHBTI+ personen.

2024 was een jaar waarin de betrokkenheid van gemeenten groeide, nieuwe initiatieven werden gestart en internationale samenwerkingen verder werden uitgebreid. Dit verslag categoriseert de activiteiten in vier hoofdonderdelen en biedt een aparte sectie voor de voortgang van het project De Veilige Kleedkamer.



Afbeelding 1 Gedeputeerde Yvonne Turenhout hijst de regenboogvlag bij het provinciehuis te Assen op 11 oktober 2024

1. Algemene ambassadeurswerk

Als regenboogambassadeur van de provincie Drenthe heb ik in 2024 diverse taken vervuld die bijdragen aan de inclusie en acceptatie van LHBTI+ personen. Dit werk is breed en omvat zowel politieke, maatschappelijke als educatieve inspanningen. Hieronder volgt een nadere toelichting op enkele kernactiviteiten.

Politieke betrokkenheid

Gedurende het jaar heb ik intensief contact gehad met verschillende politieke partijen op lokaal, provinciaal en nationaal niveau. Ik heb gesprekken gevoerd met Tweede Kamerleden en Statenfracties van diverse partijen, waaronder GroenLinks/PvdA, D66, VVD en Volt. Deze gesprekken waren gericht op het onder de aandacht brengen van regenboogbeleid en het versterken van LHBTI+-inclusie binnen beleid en wetgeving. Daarnaast heb ik bijgedragen aan de ontwikkeling van lokale inclusiebeleidstukken en gemeentelijke regenboogagenda's.

Samenwerking met Movisie en met Regenboog Alliantie Friesland

Een belangrijk aspect van mijn werk is de samenwerking met kennisinstituten zoals Movisie. Dit jaar heb ik samen met hen onderzocht wat de meerwaarde is van het regenboogambassadeurschap en hoe dit model verder uitgerold kan worden in andere provincies. Dit heeft geleid tot nieuwe inzichten over de positie van regenboogambassadeurs binnen beleid en politiek en hoe zij de brug kunnen slaan tussen lokale overheden en de LHBTI+ gemeenschap.

Als regenboogambassadeur van Drenthe werd mijn betrokkenheid en expertise gewaardeerd bij initiatieven in Friesland, waar de inzet voor LHBTI+ acceptatie onder druk stond na het beëindigen van financiële ondersteuning voor het provinciale regenboogbeleid in 2024. Mijn bijdragen aan gesprekken en bijeenkomsten met lokale activisten, beleidsmakers en belangenorganisaties hielpen de urgentie van blijvende inzet voor inclusie te benadrukken. Dit leidde uiteindelijk tot de oprichting van **Regenboog Alliantie Friesland**, een netwerk dat zich inzet voor de sociale acceptatie en veiligheid van LHBTI+ personen in de provincie, ondanks het wegvallen van officiële provinciale steun.

Workshops en presentaties

Bewustwording en educatie blijven een essentieel onderdeel van mijn werk. In 2024 heb ik diverse workshops en presentaties verzorgd voor verschillende doelgroepen, waaronder gemeentelijke ambtenaren, onderwijsinstellingen en maatschappelijke organisaties.

Belangrijke workshops en presentaties waren onder andere:

- **Inclusie op de werkvloer:** Workshops gegeven aan gemeentepersoneel en bedrijven over hoe inclusiviteit op de werkplek versterkt kan worden en welke maatregelen werkgevers kunnen nemen om een veilige werkomgeving te creëren.
- **Veilige leeromgeving voor LHBTI+-jongeren:** Gastlessen en interactieve workshops verzorgd op middelbare scholen, MBO's en hogescholen over hoe een inclusieve en respectvolle schoolomgeving kan worden gewaarborgd.
- **De Veilige Kleedkamer:** Presentaties en workshops gegeven aan sportverenigingen over het creëren van een inclusieve



sportomgeving, waarbij aandacht werd besteed aan gender-inclusiviteit en sociale veiligheid in sportfaciliteiten.

- **Training voor beleidsambtenaren:** Workshop georganiseerd voor gemeentelijke beleidsmedewerkers waarin praktische handvatten zijn aangereikt om regenboogbeleid op lokaal niveau effectief te implementeren.
- **Panelgesprekken en conferenties:** Deelgenomen als spreker of moderator bij symposia en congressen over LHBTI+-rechten, waarbij de nadruk lag op beleidsontwikkeling en maatschappelijke acceptatie. Belangrijke thema's hierbij waren inclusie op de werkvloer, het belang van een veilige leeromgeving voor LHBTI+-jongeren en hoe sportverenigingen een veilige omgeving kunnen creëren
- **Interculturele inclusie en LHBTI+:** Trainingen verzorgd aan organisaties en nieuwkomersinitiatieven over hoe inclusie en diversiteit binnen verschillende culturele achtergronden beter begrepen en ondersteund kunnen worden.



Afbeelding 2 Informatiesessie Nieuwkomers gemeente Noordenveld

Roze Loper-certificaat

Het Roze Loper-certificaat is een belangrijk keurmerk dat zorginstellingen helpt bij het ontwikkelen van een inclusieve zorgomgeving. In mijn gesprekken met gemeenten heb ik dit certificaat regelmatig onder de aandacht gebracht en verbindingen gelegd tussen gemeenten en Roze50Plus Drenthe. Dit heeft geleid tot concrete stappen bij verschillende zorginstellingen in Drenthe, waaronder NNCZ in Hoogeveen en Westerveld.

Roze Zaterdag 2027

Een van de grotere initiatieven die dit jaar in gang is gezet, is de poging om Roze Zaterdag 2027 naar Drenthe te halen. Dit zou een historisch moment zijn, aangezien Drenthe de enige provincie is waar dit landelijke evenement nog nooit heeft plaatsgevonden. Gedurende het jaar zijn verkennende gesprekken gevoerd met gemeenten, maatschappelijke organisaties en de provincie Drenthe. Het komende jaar zal in het teken staan van het opstellen van een bidbook en verdere afstemming met betrokken partijen.

2. Gemeentelijke activiteiten

Als regenboogambassadeur heb ik in 2024 nauw samengewerkt met de gemeenten in Drenthe om inclusiebeleid te bevorderen en om diverse projecten samen met gemeenten op te starten.

Jaarlijks overleg met portefeuillehouders

Een belangrijk moment in het jaar is het jaarlijks overleg met de twaalf wethouders die inclusie in hun portefeuille hebben. Soms sluit ook een burgemeester hierbij aan. Tijdens deze bijeenkomsten bespreken we de voortgang van het regenboogbeleid in de provincie en delen we best practices tussen de gemeenten. Dit overleg biedt een cruciale mogelijkheid om samenwerking te versterken en nieuwe initiatieven te stimuleren.

Bijdrage aan inclusiebeleid in gemeenten

Ik ben actief betrokken geweest bij de opstelling van het inclusiebeleid van de gemeente Assen. In dit proces kreeg ik de gelegenheid om de raad van Assen toe te spreken over het belang van een breed gedragen inclusiebeleid en de specifieke aandacht voor LHBTI+ personen binnen de gemeente. Een vergelijkbaar gesprek heb ik gevoerd met de gemeenteraad van Hoogeveen, waar ik de kans kreeg om in te gaan op de sociale en beleidsmatige impact van inclusieve maatregelen.

Onthulling Artikel 1 in Hoogeveen

Daarnaast ben ik in Hoogeveen gevraagd om een korte speech te houden bij de onthulling van Artikel 1 van de Grondwet in de hal van het gemeentehuis. Dit was een bijzonder moment waarin ik kon benadrukken hoe belangrijk deze kernwaarde van gelijke behandeling is voor de sociale acceptatie van LHBTI+ personen in Drenthe.

Hieronder volgt een overzicht van activiteiten per gemeente:

- **Meppel:** Regenboogvlag gehesen en overleg met beleidsambtenaren en met de Stichting Regenboog Meppel.
- **Emmen:** Spreker bij 'Vier de Verschillen', organisatie van Regenboogweek en FC Emmen-evenementen, alsmede actief in de overleggroep Regenboog Emmen ter voorbereiding op de activiteiten voor de Regenboogweek in de gemeente Emmen.
- **Borger-Odoorn:** Workshop voor gemeentepersoneel over inclusie en hebben een uitgebreid programma gemaakt voor de Regenboogweek
- **Tynaarlo:** Eerste Drentse Pride mede georganiseerd, inclusiebeleid vastgesteld.
- **Midden-Drenthe:** Filmvertoning in de Regenboogweek en regenboogvlag gehesen, samen met vertegenwoordiging van leerlingen van Volta uit Beilen.
- **Assen:** Regelmatig overleg met beleidsmedewerkers en deelname aan Asser Regenboogoverleg ter voorbereiding van de Regenboogweek.
- **Hoogeveen, Coevorden, Aa en Hunze, Westerveld, De Wolden, Noordenveld, Midden-Drenthe:** Diverse initiatieven en samenwerkingen ondersteund.



Afbeelding 3 Vlag hijsen in Beilen

3. Internationale activiteiten

Internationale samenwerking en representatie vormen een belangrijk onderdeel van mijn werk als regenboogambassadeur. In 2024 heb ik deelgenomen aan verschillende internationale bijeenkomsten en evenementen, waar ik niet alleen de belangen van de LHBTI+ gemeenschap in Drenthe vertegenwoordigde, maar ook waardevolle kennis en inzichten heb opgedaan voor de verdere ontwikkeling van ons regenboogbeleid. Tijdens de Human Rights Conferences van de Baltic Pride en EuroPride vooral bevraagd en gesproken over het Drentse project De Veilige Kleedkamer en de voordelen van een regionale aanpak zoals de provincie Drenthe het heeft verankerd in de Sociale Agenda.

Baltic Pride 2024

In samenwerking met de Nederlandse ambassade in Riga heb ik deelgenomen aan Baltic Pride 2024. Tijdens dit evenement heb ik een paneldiscussie bijgewoond en een bijdrage geleverd aan gesprekken over inclusieve beleidsmaatregelen binnen Europese landen. Deze Pride was een belangrijk moment om internationale banden te versterken en de situatie van LHBTI+ rechten in Oost-Europa onder de aandacht te brengen.

EuroPride Thessaloniki

Tijdens EuroPride in Thessaloniki ben ik op uitnodiging van de Nederlandse ambassade aangeschoven bij een lunch, waar ook regeringscommissaris en ambassadeur Mensenrechten Wim Geerts aanwezig was. Dit bood een unieke kans om de rol van regenboogambassadeurs te bespreken en te kijken hoe Nederland een actieve bijdrage kan leveren aan de versterking van LHBTI+ rechten binnen de Europese Unie.

IDAHOT+ Forum Den Haag

Het IDAHOT+ Forum in Den Haag bood een belangrijke gelegenheid om met internationale regenboogorganisaties in gesprek te gaan. Hier heb ik deelgenomen aan sessies over de impact van politiek beleid op LHBTI+ inclusie en heb ik samengewerkt met Europese partners om best practices uit te wisselen over effectieve beleidsmaatregelen op lokaal en nationaal niveau.

ILGA-congres Boekarest

Als onderdeel van mijn internationale betrokkenheid heb ik het ILGA-congres in Boekarest bijgewoond. Hier heb ik diverse workshops gevolgd en samengewerkt met organisaties die zich wereldwijd inzetten voor LHBTI+ rechten. Dit congres bood niet alleen waardevolle netwerkmogelijkheden, maar ook inzichten in de ontwikkelingen en uitdagingen die wereldwijd spelen op het gebied van inclusie en mensenrechten.

Door deze internationale activiteiten blijf ik op de hoogte van wereldwijde ontwikkelingen, vergroot ik de zichtbaarheid van Drenthe als regenboogprovincie en kan ik de kennis en ervaringen uitwisselen die bijdragen aan een inclusiever beleid in onze provincie.

4. Overige bijdragen en projecten

Naast de gemeentelijke en internationale activiteiten heb ik mij in 2024 ingezet voor diverse projecten en samenwerkingen die bijdragen aan de zichtbaarheid en sociale acceptatie van LHBTI+ personen in Drenthe. Hieronder volgt een overzicht van enkele belangrijke initiatieven.

Amsterdam Rainbow Dress in Assen

Een van de hoogtepunten van 2024 was het naar Assen halen van de **Amsterdam Rainbow Dress**, een kunstproject dat aandacht vraagt voor de positie van LHBTI+-vluchtelingen wereldwijd. In samenwerking met het Drents Museum en het COC hebben we een speciale expositie georganiseerd waarbij LHBTI+-vluchtelingen uit Drenthe en Groningen uitgenodigd werden om het museum te bezoeken. Dit project heeft niet alleen bijgedragen aan de zichtbaarheid van LHBTI+-geschiedenis, maar ook aan de maatschappelijke discussie over acceptatie en diversiteit.



Samenwerking met COC

Dit jaar vierde COC Nederland haar 75-jarig bestaan, en ik was betrokken bij verschillende activiteiten in dit kader. Ik nam deel aan een foto-expositie en was aanwezig bij de feestelijke viering op 19 december, waar ik namens de provincie Drenthe een donatie van €750 heb overhandigd. Daarnaast heb ik een goede samenwerking met het COC onderhouden in het coördineren van Regenboogweek-activiteiten en het ondersteunen van LHBTI+-nieuwkomers.

InclusieNetwerk Drenthe

In 2024 is het **InclusieNetwerk Drenthe** gelanceerd, een platform voor beleidsambtenaren van Drentse gemeenten die zich bezighouden met inclusie en diversiteitsbeleid. Dit netwerk biedt een waardevolle ruimte voor kennisdeling, samenwerking en uitwisseling van best practices. Tijdens de bijeenkomsten hebben we belangrijke thema's besproken, zoals de implementatie van de Roze Loper in zorginstellingen en de samenwerking met scholen om inclusiebeleid verder te ontwikkelen.

Onderwijs & Scholen

Binnen het onderwijs heb ik mij ingezet voor de oprichting van een **kennisnetwerk voor inclusie voor scholen (PO-VO-MBO-HBO)**. Samen met instellingen zoals Noorderpoort en DC-Terra hebben we gesprekken gevoerd over de rol van inclusiviteit in het curriculum en de schoolcultuur. Het doel is om in 2025 een structureel platform te creëren waar docenten en beleidsmakers samenwerken om LHBTI+-acceptatie in het onderwijs te versterken. Dit wordt uitgewerkt in het Project De Veilige School Drenthe, in co-creatie met o.a. de Stichting Regenboogloket, Discriminatie.nl Drenthe en Trendbureau Drenthe.

Herinneringscentrum Westerbork

In samenwerking met het **Herinneringscentrum Kamp Westerbork** is een belangrijke stap gezet in de erkenning van de vervolging van homoseksuelen tijdens de Tweede Wereldoorlog. Vanaf 2025 zal er jaarlijks een **regenboogkrans** worden gelegd tijdens de nationale herdenking in Westerbork. Daarnaast wordt gewerkt aan een reeks lezingen over dit thema, waarmee we het historisch besef over deze periode willen vergroten.

Naast deze projecten heb ik ook deelgenomen aan verschillende evenementen, lezingen en symposia die bijdragen aan het versterken van inclusie en diversiteit in Drenthe en daarbuiten.

5. Project De Veilige Kleedkamer

Het project **De Veilige Kleedkamer** heeft in 2024 belangrijke stappen gezet in het creëren van een inclusieve en sociaal veilige sportomgeving. Dit initiatief richt zich op bewustwording en implementatie van inclusieve kleedkamers binnen sportverenigingen in Drenthe. Sportclubs, gemeenten en sportorganisaties zijn actief betrokken bij de uitvoering van dit project, dat een breed draagvlak geniet binnen de provincie. Gedurende het jaar heb ik presentaties en workshops gegeven om dit project onder de aandacht te brengen en sportverenigingen te ondersteunen bij de implementatie.



Ik maakte deel uit van de organisatie van het **symposium Veiligheid als basis voor succes**, dat in samenwerking met SportDrenthe, Gemeente Emmen, Provincie Drenthe, KNVB, NOC*NSF en FC Emmen werd georganiseerd. Dit symposium trok ruim 100 deelnemers en bood een waardevol platform om het thema inclusie en veiligheid in de sportsector te bespreken. Het symposium vormde een belangrijke impuls voor het verder uitrollen van De Veilige Kleedkamer in Drenthe.

Voortgang per gemeente

Gemeente	Voortgang
Assen	Drie verenigingen actief, één vereniging haakt later in (FC Assen), één vereniging vanuit de pilot (AAC'61 Atletiek, laatste ontwikkelingen). Actieve deelname van: Asser Roeivereniging, HBV Chiron Boogschieten, Tennisvereniging De Hertenkamp.
Meppel	Drie verenigingen actief, waarvan twee een vignet hebben ontvangen. Alcides Voetbalvereniging (vignet), DOS'46 Korfbalvereniging (vignet). Meppeler Hockey Vereniging tekent in maart 2025 de alliantie.
Midden-Drenthe	Kick-off avond georganiseerd, nu nog veel verenigingen bezig met de 4 V's. Ongeveer 6 verenigingen aanwezig bij de start, later traject voor implementatie.

Emmen	Er zijn vier verenigingen dit jaar in traject. Eén vereniging heeft het vignet ontvangen. Tijdens de bijeenkomst Sportakkoord Emmen een infoavond over De Veilige Kleedkamer gegeven. Actieve verenigingen: Hockeyclub Emmen, E&O Handbalvereniging, FC Emmen Voetbalvereniging, Rugbyclub Emmen. VV Bargeres Voetbalvereniging heeft het vignet behaald.
Hoogeveen	Met drie verenigingen in gesprek en/of traject: Wielervereniging De Peddelaars, HZVV Voetbal en HHC Hoogeveense Hockey Club.
Coevorden	In september overleg gehad, na symposium verder kijken met geïnteresseerde verenigingen. Verenigingen aanwezig bij symposium, verdere contacten worden gelegd.
Borger-Odoorn	Er is één vereniging in traject. Overleg in september, intake gepland bij HOVC Voetbal.
De Wolden	Gesprek gevoerd met sportambtenaren. In 2025 wordt er een verenigingsavond georganiseerd over diverse thema's, waaronder De Veilige Kleedkamer.
Tynaarlo	Tijdens het symposium was er een geïnteresseerde vereniging aanwezig. Contact met gemeente en BSC is reeds gelegd.
Noordenveld	Contacten en eerste gesprekken lopen.
Aa en Hunze	Eén vereniging in traject, later volgt een tweede vereniging. Kick-off avond georganiseerd. Dutch Open Archery Handboogschieten in traject. Rolderboys Voetbal sluit later in 2025 aan.
Westerveld	Eén vereniging intake gehad. Voetbalvereniging Diever-Wapse intake gehad, nog geen verdere ontwikkelingen.



6. Conclusie en vooruitblik 2025

Belangrijkste leerpunten van 2024

- De groei in samenwerking en bewustwording rondom inclusiebeleid binnen de provincie Drenthe heeft een positieve impact gehad.
- Het regenboogambassadeursschap heeft zijn meerwaarde bewezen door als bruggenbouwer te fungeren tussen gemeenten, sportverenigingen, onderwijsinstellingen en maatschappelijke organisaties.
- Ondanks de vooruitgang blijft de implementatie van inclusiebeleid in sommige gemeenten achter, wat vraagt om gerichte ondersteuning en stimulering.
- De noodzaak om inclusie ook op de werkvloer te bevorderen wordt steeds duidelijker, mede door signalen van medewerkers binnen verschillende organisaties.

Kansen voor de toekomst

- In 2025 willen we alle Drentse gemeenten stimuleren om een start te maken met het vaststellen van een officieel inclusiebeleid, zodat dit structureel wordt ingebed in het lokale beleid.
- Naast de aandacht voor sociale veiligheid in sport en onderwijs, zal ook een veilige werkomgeving een speerpunt worden. Dit betekent meer workshops en beleidsadviezen gericht op inclusie binnen bedrijven en overheidsinstellingen.

Doelen voor 2025

- **Verdere uitrol van De Veilige Kleedkamer:** Uitbreiding naar meer sportverenigingen en verdere borging van de behaalde resultaten.
- **Start van het project De Veilige School:** Dit project is noodzakelijk gezien de recente rapporten die aantonen dat de mentale gezondheid van jongeren onder druk staat en dat veel jongeren zich niet veilig voelen binnen de schoolomgeving. Dit project zal zich richten op bewustwording, beleid en concrete acties binnen onderwijsinstellingen.
- **80 jaar vrijheid:** Mini-symposium Vrijheid en Identiteit in Assen. Bij de nationale herdenking op 4 mei van het Herinneringscentrum Kamp Westerbork leggen LHBTI+ vertegenwoordigers van de 12 Drentse gemeenten samen met de regenboogambassadeur een regenboogkrans.
- **Roze Zaterdag 2027 officieel binnenhalen:** Voorbereidingen en afstemming met betrokken partijen om dit historische evenement voor het eerst in Drenthe te laten plaatsvinden.
- **Versterken van gemeentelijke inclusieprogramma's:** Ondersteuning en begeleiding bieden aan gemeenten bij de implementatie en uitvoering van effectief regenboogbeleid.
- **Verdieping van internationale samenwerking:** Actieve deelname aan internationale netwerken en conferenties om kennis en ervaringen te blijven uitwisselen en Drenthe als regenboogprovincie zichtbaar te maken op Europees niveau.

