



Regenboogambassadeur Jaarverslag 2025

Provincie Drenthe

Dit jaarverslag beschrijft de activiteiten, resultaten en reflecties van de Regenboogambassadeur van de Provincie Drenthe in 2025 – een jaar waarin inclusie, sociale veiligheid en samenwerking centraal stonden.

provincie **D**renthe



Voorwoord – Regenboogambassadeur in een veranderende tijd

2025 was een jaar waarin het belang van inclusie niet vanzelfsprekend bleek. In Nederland, Europa en daarbuiten is het maatschappelijk debat over diversiteit, gelijkwaardigheid en mensenrechten verhard. Wat ooit als verworven recht werd beschouwd, staat opnieuw ter discussie. Dat geldt ook voor de positie en veiligheid van lhbt+ personen.

In die context vervult de Regenboogambassadeur van de Provincie Drenthe een bijzondere rol. Niet als activistische stem, maar als verbinder tussen beleid en samenleving, tussen idealen en dagelijkse praktijk. Juist in tijden van polarisatie is het van belang om het gesprek te blijven voeren, te investeren in sociale veiligheid en inclusie te benaderen als een kwaliteit van samenleven.

Drenthe kent een lange traditie op dit terrein. Als eerste regenboogprovincie en als enige provincie met een Regenboogambassadeur is in de afgelopen jaren bewust gekozen voor een aanpak die verder gaat dan zichtbaarheid alleen. De inzet richt zich op duurzame verankering: in sport, onderwijs, werk, zorg en welzijn. Niet door losse projecten, maar door samenhang en samenwerking.

- Dit jaarverslag laat zien hoe die inzet er in 2025 concreet uitzag. Het beschrijft activiteiten en resultaten, maar vooral ook de onderliggende lijn: **inclusie vraagt onderhoud**. Het is geen eenmalige inspanning, maar een doorlopend proces dat aandacht, reflectie en aanpassing vereist.



De opdracht van de Regenboogambassadeur

De opdracht van de Regenboogambassadeur in Drenthe is helder, maar veelzijdig. Kern van de rol is het bevorderen van sociale veiligheid en inclusie voor lhbt+ personen, in samenhang met breder beleid op het gebied van participatie, welzijn en gelijke kansen.

Werkwijze en positionering

De Regenboogambassadeur opereert onafhankelijk, maar altijd in verbinding met provinciaal en gemeentelijk beleid. De rol is nadrukkelijk niet uitvoerend in de zin van projectmanagement, maar gericht op:

- agenderen en duiden van maatschappelijke ontwikkelingen;
- verbinden van beleidsmakers, professionals en maatschappelijke organisaties;
- versterken van kennis en bewustwording;
- stimuleren van structurele inbedding van inclusiebeleid.

De centrale vraag is steeds: voelen mensen zich veilig, gezien en welkom – op school, in de sportvereniging, op het werk en in hun leefomgeving?

Van symboliek naar structuur

Symbolen zoals de regenboogvlag, Pride-evenementen en de Drentse Regenboogweek blijven belangrijk. Zij maken zichtbaar dat diversiteit er mag zijn. Tegelijkertijd laat de praktijk zien dat symboliek alleen betekenis krijgt wanneer deze wordt ondersteund door beleid, training en duidelijke normen over sociale veiligheid.

De inzet van de Regenboogambassadeur richt zich daarom expliciet op het versterken van structuren: programma's, netwerken en afspraken die ervoor zorgen dat inclusie niet afhankelijk is van individuen, maar gedragen wordt door organisaties en systemen.

Daarbij wordt inclusie niet benaderd als een identiteitsvraagstuk, maar als een kwaliteit van de samenleving.



Hoogtepunten 2025 – Drenthe als vertrekpunt

De hoogtepunten van 2025 laten zien dat inclusie in Drenthe steeds nadrukkelijker wordt verbonden met historisch besef, maatschappelijke erkenning en structurele borging. Niet als los thema, maar als onderdeel van hoe we herdenken, samenleven en verantwoordelijkheid nemen.

Nationale herdenking 4 mei – Regenboogkrans bij Kamp Westerbork

Een bijzonder en historisch moment in 2025 was het feit dat voor het eerst een regenboogkrans werd gelegd tijdens de nationale herdenking op 4 mei bij Kamp Westerbork.

Met deze krans werd expliciet stilgestaan bij de vervolging van homoseksuelen mannen en andere lhbt+ personen tijdens de Tweede Wereldoorlog – een groep die lange tijd nauwelijks zichtbaar was binnen de officiële herdenkingscultuur. Het moment markeerde een belangrijke stap in het erkennen van het feit dat vrijheid en veiligheid niet voor iedereen vanzelfsprekend zijn geweest, en dat herdenken ook ruimte moet bieden aan die geschiedenissen die lang zijn verzwegen.

Deze handeling gaf niet alleen erkenning aan slachtoffers uit het verleden, maar verbindt herdenken nadrukkelijk met hedendaagse vraagstukken rond inclusie, veiligheid en mensenrechten. Voor Drenthe betekent dit een verdieping van het herdenkingsdiscours: inclusie wordt niet alleen gevierd, maar ook meegenomen in het collectieve geheugen en moreel besef.



De kranslegging tijdens de Nationale Herdenking oorlogsslachtoffers Kamp Westerbork 4 mei 2025

Hoogtepunten 2025 – Drenthe als vertrekpunt

Internationale inzet – op uitnodiging en als verlengstuk van de Drentse aanpak

Vanuit deze Drentse context werd de Regenboogambassadeur in 2025 op uitnodiging gevraagd om bij te dragen aan internationale bijeenkomsten op het gebied van mensenrechten, inclusie en sociale veiligheid. Het ging onder meer om:

WorldPride – Washington D.C.

Inhoudelijke workshop over het programma De Veilige Kleedkamer.

IDAHOT+ Forum – Malta

Deelname aan het forum georganiseerd door de Europese Commissie.

EuroPride – Lissabon

Deelname aan inhoudelijke sessies en netwerken.

Tijdens deze bijeenkomsten werd de Drentse aanpak gepresenteerd als voorbeeld van een regionale, samenhangende benadering van inclusie, waarin sociale veiligheid centraal staat en waarin symboliek en structuur elkaar versterken.

De internationale inzet was nadrukkelijk geen doel op zich, maar diende om Drentse programma's te toetsen en te verdiepen in internationale context, nieuwe inzichten en voorbeelden te vertalen naar de regionale praktijk, en Drenthe te positioneren als een provincie die, vanuit eigen verantwoordelijkheid, bijdraagt aan het bredere mensenrechtenkader.

-  **Samenvattend:** Hoogtepunten in 2025 laten zien dat Drenthe inclusie benadert als een morele, maatschappelijke én bestuurlijke opdracht. Van herdenken bij Kamp Westerbork tot internationale kennisdeling op uitnodiging: steeds staat dezelfde vraag centraal – hoe zorgen we ervoor dat iedereen zich veilig en erkend weet, toen én nu.



De Veilige Kleedkamer – sociale veiligheid als fundament van sport

Het programma De Veilige Kleedkamer vormt ook in 2025 een dragende pijler onder het Drentse inclusiebeleid. Hoewel de Nationale SportInnovatieprijs in een eerder jaar werd toegekend, is de zichtbare nawerking van deze erkenning in 2025 onmiskenbaar aanwezig. Het programma blijft groeien, verdiepen en verbreden – zowel binnen Drenthe als daarbuiten.

Van erkenning naar doorontwikkeling

De eerdere toekenning van de SportInnovatieprijs heeft De Veilige Kleedkamer niet tot een afgerond project gemaakt, maar juist gefunctioneerd als versneller. In 2025 is deze erkenning benut om:

- het programma verder te professionaliseren;
- nieuwe sportverenigingen en partners aan te laten sluiten;
- de inhoud te verdiepen op het gebied van preventie, cultuurverandering en sociale veiligheid.

De kern van de aanpak bleef daarbij onveranderd: sport is pas toegankelijk wanneer mensen zich veilig voelen. Sociale veiligheid wordt niet gezien als een extra thema, maar als een randvoorwaarde voor sportplezier, talentontwikkeling en vrijwilligersbetrokkenheid.

Groei binnen Drenthe

In 2025 nam het aantal sportverenigingen en maatschappelijke partners dat actief met De Veilige Kleedkamer werkt verder toe. Eind 2025 nemen **ruim 50 sportverenigingen** uit alle delen van Drenthe deel aan het programma.

Een belangrijke rol blijft weggelegd voor FC Emmen, dat als boegbeeld laat zien dat inclusie, sociale veiligheid en sportieve prestaties elkaar niet uitsluiten, maar juist kunnen versterken.

De groei van het programma laat zien dat de behoefte breed is: besturen, trainers en vrijwilligers zoeken naar concrete handvatten om een veilige sportomgeving te creëren voor alle leden.

Internationale belangstelling en Europese verkenning

De doorontwikkeling en zichtbare impact van De Veilige Kleedkamer hebben in 2025 geleid tot toenemende internationale belangstelling. Vanuit de Drentse praktijk werden op uitnodiging presentaties en bijdragen geleverd tijdens internationale bijeenkomsten, waaronder WorldPride in Washington D.C., het IDAHOT+ Forum en inhoudelijke sessies tijdens EuroPride. Deze ontmoetingen hebben in 2025 niet alleen geleid tot kennisdeling, maar ook tot het leggen van (ver)banden met Europese partners. Samen wordt verkend hoe elementen van het Drentse programma kunnen worden doorontwikkeld of vertaald naar een Europese context, met respect voor lokale verschillen en sportculturen.

Hiermee verschuift De Veilige Kleedkamer van een regionaal voorbeeld naar een potentieel opschaalbaar model, waarbij Drenthe fungeert als inhoudelijke bron en praktijklaboratorium.

Gesprekken normaliseren

Het programma helpt om gesprekken over veiligheid en respect te normaliseren.

Verantwoordelijkheid beleggen

Verantwoordelijkheid binnen clubs wordt beter belegd.

Signalen herkennen

Signalen van onveiligheid worden eerder herkend en bespreekbaar gemaakt.

Samenvattend: De Veilige Kleedkamer laat zien hoe een Drents programma zich kan ontwikkelen van innovatieve praktijk naar een voorbeeld met blijvende impact. De nawerking van de SportInnovatieprijs, de groei van het aantal deelnemende verenigingen en de eerste stappen richting Europese samenwerking maken duidelijk dat sociale veiligheid in de sport een thema is dat lokaal begint, maar internationaal relevant is.



Veilige School Drenthe & Sociale Veiligheid op de Werkvloer

Scholen spelen een centrale rol in het leven van jongeren. Zij zijn niet alleen plekken van leren, maar ook van sociale ontwikkeling, identiteitsvorming en veiligheid. In 2025 is daarom verder gewerkt aan de ontwikkeling van Veilige School Drenthe: een programmatische aanpak gericht op het versterken van sociale veiligheid, inclusie en mentale weerbaarheid in het onderwijs.

Regionale onderzoeken en analyses in Drenthe en Noord-Nederland laten zien dat lhbt+ jongeren en andere kwetsbare groepen vaker te maken krijgen met pesten, uitsluiting en gevoelens van onveiligheid. De gevolgen daarvan zijn zichtbaar in mentale problematiek, schooluitval en verminderde onderwijskansen.

Van incident naar preventie

Veilige School Drenthe kiest nadrukkelijk voor een preventieve benadering. Niet het individuele incident staat centraal, maar het structureel versterken van het pedagogisch klimaat binnen scholen. Daarbij gaat het om:



Inhoudelijke samenwerking met maatschappelijke organisaties

In 2025 is een krachtige samenwerking ontstaan tussen onder meer: Stichting Regenboogloket, Discriminatie.nl Drenthe, GGD Drenthe en CMO STAMM. Deze organisaties zijn primair inhoudelijk verantwoordelijk voor de doorontwikkeling van Veilige School Drenthe. De rol van de Regenboogambassadeur is nadrukkelijk verbindend en faciliterend: het samenbrengen van maatschappelijke organisaties, scholen en gemeenten, het bevorderen van onderlinge afstemming en samenwerking, het ondersteunen bij het vinden en verbinden van financiële middelen, en het agenderen van het belang van sociale veiligheid binnen bestuurlijke contexten.

Sociale Veiligheid op de Werkvloer

Sociale veiligheid op de werkvloer – inclusie als organisatiekwaliteit

Werk is voor veel mensen een centrale plek van participatie, bestaanszekerheid en sociale verbondenheid. Tegelijkertijd blijkt uit signalen van werknemers, belangenorganisaties en professionals dat juist de werkvloer voor lhbt+ personen niet altijd een veilige omgeving is. In 2025 is daarom expliciet aandacht besteed aan sociale veiligheid op het werk als onmisbaar onderdeel van het Drentse inclusiebeleid.

Regionale en landelijke signalen laten zien dat lhbt+ werknemers vaker te maken krijgen met subtiële uitsluiting, micro-agressies, het verzwijgen van identiteit en een gebrek aan sociale veiligheid. In Drenthe werd in 2025 steeds duidelijker dat inclusie op de werkvloer niet kan worden gereduceerd tot diversiteitsbeleid of individuele weerbaarheid. Het vraagt om aandacht voor organisatiecultuur, leiderschap en gedeelde normen.

Verwachtingen expliciet maken

Verwachtingen en normen worden expliciet gemaakt zodat iedereen weet wat er van hen verwacht wordt.

Leiderschap en voorbeeldgedrag

Leidinggevendenden nemen verantwoordelijkheid voor cultuur en voorbeeldgedrag.

Meldpunten en bespreekbaarheid

Medewerkers weten waar zij terechtkunnen bij onveiligheid; uitsluiting en discriminatie zijn bespreekbaar zonder repercussies.

Naast het agenderen en verbinden verzorgt de Regenboogambassadeur in 2025 ook workshops en inhoudelijke bijdragen over sociale veiligheid op de werkvloer. Deze workshops richten zich op bewustwording, het herkennen van uitsluitingsmechanismen en het versterken van het gesprek binnen organisaties. De inzet van deze workshops is nadrukkelijk faciliterend: zij bieden geen standaardoplossingen, maar ondersteunen organisaties bij reflectie op cultuur, leiderschap en verantwoordelijkheid.



Samenvattend: De aandacht voor sociale veiligheid op de werkvloer laat zien dat inclusie in Drenthe niet stopt bij sport of school. Ook werk is een plek waar mensen zich veilig moeten kunnen voelen om volwaardig te participeren. Door sociale veiligheid te benaderen als een organisatiekwaliteit en door rollen helder te houden, wordt gewerkt aan een inclusieve arbeidscontext waarin niemand onzichtbaar hoeft te zijn.

Workshops, lezingen en advisering – kennisdeling als motor van inclusie

Een belangrijk onderdeel van het werk van de Regenboogambassadeur in 2025 bestond uit het delen van kennis, het voeren van het gesprek en het ondersteunen van beleidsmatige en organisatorische ontwikkeling. Workshops, lezingen en adviserende gesprekken vormen daarbij geen losstaande activiteiten, maar een samenhangend instrument om inclusie duurzaam te verankeren.

Veel organisaties, gemeenten en adviesraden onderschrijven het belang van inclusie en sociale veiligheid, maar zoeken naar concrete duiding: wat betekent dit voor ons handelen, ons beleid en onze dagelijkse praktijk? De workshops en lezingen van de Regenboogambassadeur richten zich op precies dat spanningsveld – niet door normatief voor te schrijven, maar door begrippen te verhelderen, ervaringen uit sport, onderwijs en werk te verbinden, ruimte te bieden voor reflectie en dialoog, en handelingsperspectief te versterken.

Adviesraden en bestuurlijke context

In 2025 verzorgde de Regenboogambassadeur onder meer workshops en inhoudelijke bijdragen voor adviesorganen zoals de Adviesraad Sociaal Domein. De nadruk lag op sociale veiligheid als randvoorwaarde voor participatie, inclusie als kwaliteitsvraagstuk binnen het sociaal beleid, en de samenhang tussen individuele ervaringen en systeemverantwoordelijkheid.

Gemeenten en lokale uitvoering

Ook op gemeentelijk niveau werd in 2025 actief ingezet op kennisdeling en advisering. Zo werden workshops verzorgd en gesprekken gevoerd over inclusie en sociale veiligheid, onder meer bij de gemeente Tynaarlo. De nadruk lag steeds op maatwerk en aansluiting bij de lokale context.

Publieke bijeenkomsten en maatschappelijke dialoog

Met ondersteuning van de Provincie Drenthe vonden onder meer twee inhoudelijke symposia plaats waarbij de Regenboogambassadeur als dagvoorzitter optrad:

- **Minisymposium "Vrijheid en Identiteit"** – georganiseerd in het kader van 80 jaar vrijheid, met sprekers en panelleden over de relatie tussen vrijheid, democratie en persoonlijke identiteit.
- **Symposium "Ouders van kind uit de kast"** – ouders, ervaringsdeskundigen en professionals gingen met elkaar in gesprek over acceptatie, ondersteuning en de rol van familie bij coming-outprocessen.

Een bijzonder moment in 2025 was de betrokkenheid bij de nationale aftrap van de campagne **Orange the World**, waar de Regenboogambassadeur een workshop verzorgde over sociale veiligheid en inclusie.

Naast bestuurlijke gremia werden in 2025 ook workshops en lezingen verzorgd voor maatschappelijke organisaties en professionals in zorg, welzijn en onderwijs. De samenwerking met maatschappelijke organisaties versterkte de inhoudelijke kwaliteit van deze bijeenkomsten en zorgde voor wederkerigheid: niet alleen zenden, maar ook leren.

Netwerkontwikkeling & Het boek *Kleuren van gelijkheid*

Netwerkontwikkeling en maatschappelijke samenwerking

De impact van inclusiebeleid wordt in hoge mate bepaald door de mate waarin organisaties elkaar weten te vinden en versterken. In 2025 is daarom bewust geïnvesteerd in netwerkontwikkeling en duurzame samenwerking. Niet door nieuwe structuren naast bestaande initiatieven te plaatsen, maar door verbindingen te leggen tussen partijen die ieder vanuit hun eigen rol bijdragen aan sociale veiligheid en inclusie.

Waar eerdere jaren vooral in het teken stonden van het leggen van eerste verbindingen, laat 2025 een duidelijke verschuiving zien naar verdieping en bestendiging. De samenwerking met maatschappelijke organisaties vormt een essentieel fundament:

- **Stichting Regenboogloket** – als laagdrempelig aanspreekpunt en inhoudelijke partner;
- **Discriminatie.nl Drenthe** – voor signalering, registratie en duiding van discriminatie;
- **GGD Drenthe** – met expertise op het gebied van preventie en mentale gezondheid;
- **CMO STAMM** – als verbindende kennis- en netwerkkorganisatie.

Gemeenten spelen een sleutelrol in het vertalen van inclusiebeleid naar lokale uitvoering. In 2025 is de samenwerking met gemeenten verder geïntensiveerd via ambtelijke netwerken, beleidsmatige afstemming en ondersteuning bij lokale initiatieven en vragen. Een belangrijk kenmerk van de netwerkontwikkeling in 2025 is de nadruk op domeinoverstijgende samenwerking: sport, onderwijs, werk, zorg en welzijn worden niet afzonderlijk benaderd, maar in samenhang.

Kennis en reflectie – *Kleuren van gelijkheid*

In 2025 kreeg een belangrijk reflectief traject zijn beslag in de afronding en publicatievoorbereiding van het boek **Kleuren van gelijkheid**. Dit boek vormt geen losstaand project, maar een inhoudelijke weerslag van jarenlange praktijkervaring als Regenboogambassadeur in Drenthe.

Het boek verkent thema's als:

- inclusie en sociale veiligheid;
- symboliek en zichtbaarheid;
- weerstand, polarisatie en regenboogmoetheid;
- geloof, afwijzing en morele spanning;
- de relatie tussen lokale praktijk en internationale mensenrechten.



Het Drents Model & Noord-Nederland in beweging

In 2025 wordt steeds vaker gesproken over het **Drents Model**. Niet als officieel vastgestelde methodiek, maar als een manier van werken die zich in de praktijk heeft ontwikkeld. Het begrip wordt gebruikt door bestuurders, beleidsmakers en maatschappelijke partners om te duiden wat Drenthe onderscheidt in haar benadering van inclusie en sociale veiligheid.

Het Drents Model is niet ontworpen aan de tekentafel. Het is gegroeid vanuit concrete vragen in sport, onderwijs, werk en welzijn, en vanuit de behoefte om initiatieven niet los van elkaar te laten bestaan. Kenmerkend is dat inclusie niet wordt benaderd als een afzonderlijk beleidsterrein, maar als een kwaliteit van samenleven die in meerdere domeinen tegelijk aandacht vraagt.

Onafhankelijke Regenboogambassadeur

Namens de Provincie Drenthe, met een verbindende en agenderende rol.

Inhoudelijke verantwoordelijkheid

Bij maatschappelijke organisaties, die expertise en praktijkkennis inbrengen.

Domeinoverstijgende programma's

Zoals De Veilige Kleedkamer en Veilige School Drenthe.

Samenhang met de Sociale Agenda

Gelijke kansen, mentale gezondheid en veilig opgroeien centraal.

Structurele samenwerking met gemeenten

Met ruimte voor lokale context en maatwerk.

Combinatie van symboliek en structuur

Zichtbaarheid ondersteund door beleid, training en afspraken.

Een belangrijk onderscheidend kenmerk van het Drents Model is de heldere rolverdeling. De Regenboogambassadeur is geen uitvoerder of inhoudelijk eigenaar, maar verbindt partijen, duidt ontwikkelingen, ondersteunt bij het organiseren van randvoorwaarden waaronder financiering, en bewaakt de samenhang tussen initiatieven. Maatschappelijke organisaties, onderwijsinstellingen, sportverenigingen en werkgevers zijn verantwoordelijk voor de inhoud en uitvoering. Deze rolzuiverheid vergroot eigenaarschap en voorkomt versnippering.

Noord-Nederland in beweging – verbreding en wederzijdse inspiratie

In 2025 wordt zichtbaar dat de Drentse aanpak van inclusie en sociale veiligheid niet op zichzelf staat. In Noord-Nederland ontstaat een beweging waarin provincies en partners elkaar weten te vinden, ieder vanuit een eigen rol en context. Een belangrijk moment daarin is het besluit van de Provincie Groningen om te starten met een Regenboogambassadeur. Daarmee wordt erkend dat een onafhankelijke, verbindende rol meerwaarde heeft bij het organiseren van inclusiebeleid.

Drenthe fungeert in deze ontwikkeling niet als blauwdruk, maar als ervaringsbron. In 2025 zijn eerste verkennende gesprekken gevoerd waarin ervaringen zijn gedeeld, zonder vooruit te lopen op formele samenwerking of gezamenlijke programma's. Deze zorgvuldige benadering past bij de Drentse werkwijze: eerst begrijpen, dan verbinden. De Noord-Nederlandse beweging onderstreept dat inclusiebeleid aan kracht wint wanneer regio's van elkaar leren, zonder uniformiteit na te streven.

- Het Drents Model staat voor een nuchtere, samenhangende en duurzame benadering van inclusie. Door rolzuiver te werken, domeinen te verbinden en maatschappelijke organisaties centraal te stellen, is in Drenthe een aanpak ontstaan die weerbaar is tegen polarisatie en bestand tegen de waan van de dag.



Reflectie, lessen en vooruitblik 2026–2027

2025 laat zien dat inclusie geen vaststaand gegeven is, maar een doorlopend maatschappelijk proces. De ontwikkelingen in dit jaar bevestigen enkele belangrijke lessen.

Wat werkt

- Samenhang tussen sport, onderwijs, werk en welzijn vergroot impact;
- Rolzuiverheid versterkt eigenaarschap en duurzaamheid;
- Maatschappelijke organisaties zijn onmisbaar voor inhoudelijke kwaliteit;
- Sociale veiligheid functioneert als verbindend fundament onder alle domeinen;
- Symboliek krijgt pas betekenis wanneer deze is ingebed in structuren.

Wat onderhoud vraagt

- Blijvende aandacht voor polarisatie en weerstand;
- Investeren in preventie, ook wanneer urgentie niet direct zichtbaar is;
- Het bewaken van samenhang in een groeiend netwerk van partners.



Wat 2025 duidelijk maakt

Inclusiebeleid vraagt niet om steeds nieuwe initiatieven, maar om verdieping, borging en consistentie. Juist in een tijd waarin maatschappelijke tegenstellingen scherper worden, is het van belang om vast te houden aan een benadering die verbindt zonder te verzwakken.

Prioriteiten voor 2026–2027

- Doorontwikkeling van De Veilige Kleedkamer, inclusief borging en verdere opschaling;
- Implementatie van Veilige School Drenthe, in nauwe samenwerking met maatschappelijke partners en gemeenten;
- Verdieping van aandacht voor sociale veiligheid op de werkvloer;
- Versterking van kennisdeling en netwerkontwikkeling.

Regionale samenwerking

De start van een Regenboogambassadeur in Groningen biedt kansen voor verdere uitwisseling en gezamenlijke reflectie. Eventuele samenwerking wordt zorgvuldig verkend, met behoud van eigen verantwoordelijkheid en context.

Dit jaarverslag laat zien dat Drenthe kiest voor een inclusiebeleid dat nuchter, samenhangend en toekomstgericht is. Niet gericht op snelle zichtbaarheid, maar op duurzame verandering. De rol van de Regenboogambassadeur is daarin bescheiden maar wezenlijk: verbinden, duiden en ruimte creëren zodat anderen hun werk goed kunnen doen.

Met die houding gaat Drenthe ook de komende jaren verder.